

## PŘÍSPĚVEK ZAMĚSTNAVATELE NA NÁKUP STRAVENEK

### PŘÍKLAD č. 1 – Stravenka 130 Kč, příspěvek firmy 70 Kč

Podnik vydal zaměstnancům 100 stravenek v nominální hodnotě 130 Kč, příspěvek zaměstnavatele činí 70 Kč, zbývající část (60 Kč) bude zaměstnancům sraženo ze mzdy.

#### Řešení:

##### ▪ Daňové hledisko

a) na straně zaměstnance – celá částka je **osvobozena od daně z příjmů** (i pojistného)

b) na straně zaměstnavatele – **daňový náklad 55 %** ze 130 Kč, tj. **71,50 Kč**

*Poznámka:* Částka 55 % z nominální hodnoty stravenky nesmí být vyšší než 70 % hodnoty stravného při tuzemské pracovní cestě trvající 5 – 12 hodin, která pro rok 2021 činí 108 Kč, tj. limit  $0,7 * 108 = 75,60$  Kč.

##### ▪ Účtování

	Kč	MD	Dal
1. Vnitřní účetní doklad - výdej 100 ks stravenek			
- nominální hodnota	13 000,-		213
- příspěvek zaměstnavatele	7 150,-	527	
- požadováno po zaměstnancích	5 850,-	335	
2. Zúčtovací a výplatní listina – srážka ze mzdy	5 850,-	331	335

### PŘÍKLAD č. 2 – Stravenka 130 Kč, firma hradí celou hodnotu

Podnik vydal zaměstnancům 100 stravenek v nominální hodnotě 130 Kč. Za stravenky nepožaduje od zaměstnanců žádnou úhradu, tj. stravenky jsou vydávány zaměstnancům bezplatně.

#### Řešení:

##### ▪ Daňové hledisko

a) na straně zaměstnance – celá částka je **osvobozena od daně z příjmů** (i pojistného)

b) na straně zaměstnavatele – **daňový náklad 55 %** ze 130 Kč, tj. **71,50 Kč, nedaňový náklad 58,50 Kč**

##### ▪ Účtování

	Kč	MD	Dal
Vnitřní účetní doklad - výdej 100 ks stravenek			
- nominální hodnota	13 000,-		213
- příspěvek zaměstnavatele – daňový náklad	7 150,-	527	
- příspěvek zaměstnavatele – nedaňový náklad	5 850,-	528	

### PŘÍKLAD č. 3 – Stravenka 150 Kč, příspěvek firmy 100 Kč

Podnik vydal zaměstnancům 100 stravenek v nominální hodnotě 150 Kč. Příspěvek zaměstnavatele činí 100 Kč, zbývající část bude zaměstnancům sražena ze mzdy.

#### Řešení:

##### ▪ Daňové hledisko

a) na straně zaměstnance – celá částka je **osvobozena od daně z příjmů** (i pojistného)

b) na straně zaměstnavatele – **daňový náklad 75,60 Kč** (55 % ze 150 Kč sice činí 82,50 Kč, ale max. částka je v hodnotě limitu stravného). **Nedaňový náklad 24,40 Kč.**

##### ▪ Účtování

	Kč	MD	Dal
1. Vnitřní účetní doklad - výdej 100 ks stravenek			
- nominální hodnota	15 000,-		213
- příspěvek zaměstnavatele – daňový náklad	7 560,-	527	
- příspěvek zaměstnavatele – nedaňový náklad	2 440,-	528	
- požadováno po zaměstnancích	5 000,-	335	
2. Zúčtovací a výplatní listina – srážka ze mzdy	5 000,-	331	335

## PENĚŽITÝ PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ (STRAVENKOVÝ PAUŠÁL)

### PŘÍKLAD

Podnik se rozhodl poskytnout zaměstnancům peněžité příspěvek na stravování (tzv. stravenkový paušál) ve výši:

A) 75 Kč za každou odpracovanou směnu

B) 130 Kč za každou odpracovanou směnu

V měsíci odpracoval každý zaměstnanec 20 pracovních směn, peněžité příspěvek byl poskytnut pěti zaměstnancům.

### Řešení:

#### A) Poskytnut peněžité příspěvek zaměstnancům 7 500 Kč

(75 Kč \* 100 odpracovaných směn)

##### ▪ Daňové hledisko

- na straně zaměstnance – celá částka je **osvobozena od daně z příjmů** (i pojistného)
- na straně zaměstnavatele – celá částka je **daňově uznatelným nákladem**

##### ▪ Účtování

	Kč	MD	Dal
1. Zúčtovací a výplatní listina – stravenkový paušál	7 500,-	527	331 (333)
2. Výplata stravovacího paušálu (spolu se mzdou)	7 500,-	331 (333)	221

#### B) Poskytnut peněžité příspěvek zaměstnancům 13 000 Kč

(130 Kč \* 100 odpracovaných směn)

##### ▪ Daňové hledisko

- na straně zaměstnance – od daně z příjmů je **osvobozeno 75,60 Kč** na jednu směnu, tzn. 54,40 Kč (\* počet odpracovaných směn) bude u každého zaměstnance zdanitelným příjmem a také položkou zvyšující základ daně pro výpočet pojistného
- na straně zaměstnavatele – celá částka je **daňově uznatelným nákladem**, ALE **z neosvobozeného příjmu** (tj. částky 54,40 Kč za každou směnu) musí odvádět **pojistné na zdravotní a sociální pojištění** (33,8 % z částky 5 440 Kč)

##### ▪ Účtování

	Kč	MD	Dal
1. Zúčtovací a výplatní listina - stravenkový paušál	13 000,-	527	331 (333)
2. Pojistné podniku na ZP a SP ze stravovacího paušálu	1 839,-	524	336
3. Výplata stravovacího paušálu (spolu se mzdou)	13 000,-	331 (333)	221