

Stravenkový paušál

Novela zákona o daních z příjmů obsahuje mj. „stravenkový paušál“, to znamená, že od ledna 2021 je možné poskytovat daňově zvýhodněné stravování kromě stravenek a závodního stravování nově také přímo v peněžité formě.



Do konce roku 2020

Zaměstnavatelé mohli daňové zvýhodnění na stravování využít dvěma způsoby:

- 1) **Zaměstnavatel zajišťoval stravování ve vlastních stravovacích zařízeních** nebo prostřednictvím jiných subjektů. Daňově uznatelným nákladem zaměstnavatele byl příspěvek poskytovaný až do výše 55 % ceny jednoho jídla za jednu směnu (max. 72 Kč).
- 2) Zaměstnavatel poskytoval zaměstnancům **nepeněžité plnění ve formě stravenek**, u něj byl daňově uznatelný výdaj do výše 55 % ceny jídla za jednu směnu (max. opět 72 Kč).

Od 1. 1. 2021 rozšíření možnosti o stravenkový paušál

Novela zachovává obě výše uvedené dosavadní formy zvýhodněného stravování, ale navíc přidává další možnost, tj. **poskytnutí peněžitého příspěvku** do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům při pracovní cestě 5 – 12 hodin (v roce 2021 to činí 75,60 Kč). Například za **20 odpracovaných směn** v měsíci může zaměstnanec získat daňově uznatelný příspěvek na stravování ve formě stravenkového paušálu ve výši **1 512 Kč** (bude se jednat o **čistý příjem**). Zaměstnanec nebude muset prokazovat, že peníze použil na zaplacení obědu v restauraci.

Výhody stravenkového paušálu v porovnání s poskytováním stravenek

- Při pořízení stravenek vznikají další vedlejší náklady, například náklady na administrativu, provize a další poplatky. U stravenkového paušálu, který bude součástí mzdy, se tyto náklady eliminují.
- Stravenky mají svoji časovou platnost, tzn. zaměstnanci musí sledovat, dokdy je mohou použít. U stravenkového paušálu si zaměstnanec už nebude muset hlídat, aby mu stravenka nepropadla.
- Stravenky nejsou přijímány ve všech restauracích, přibližně každá třetí restaurace stravenky nepřijímá. Je to zejména z důvodu, že restaurace musí platit stravenkové firmě provizi.

Daňové hledisko u stravenkového paušálu z pohledu zaměstnanců

Poskytnutí peněžitého příspěvku a stravování (tj. stravenkový paušál) do „limitu“ (v roce 2021 je to částka 75,60 Kč) je na straně zaměstnance příjem osvobozený od daně, který nebude podléhat ani sociálnímu a zdravotnímu pojištění.

Pokud by se zaměstnavatel rozhodl, že poskytne vyšší příspěvek než výše uvedený (75,60 Kč), potom částka převyšující tento limit bude na straně zaměstnance zdanitelným příjmem, ze kterého se bude muset odvést také zdravotní a sociální pojištění.

Peněžítý příspěvek zaměstnavatele bude 100 Kč na jednu směnu.

Na straně zaměstnance bude osvobozeno od daně z příjmů 70 % ze 108 Kč, tj.	75,60 Kč
Ve mzdě zaměstnance bude přidáno a zpojistněno ... 100 – 75,60	24,40 Kč

Daňová uznatelnost nákladů na straně zaměstnavatele

Na straně zaměstnavatele bude daňovým výdajem hodnota poskytnutého peněžitého příspěvku bez omezení (obdobu mzdového nákladu). Omezení je pouze pro osvobození na straně zaměstnance.